

Zarządzenie Nr 62/2016

Wójta Gminy Cisna

z dnia 23 lutego 2013r.

w sprawie ustanowienia Polityki Antykorupcyjnej Urzędu Gminy Cisna.

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz. U z 2013r. poz. 594 z późn. zm./

Wójta Gminy Cisna

Zarządza co następuje:

§ 1.

Po określeniu obszarów działalności Urzędu, dla których możliwe jest wystąpienie korupcji oraz w związku z obowiązującymi zasadami przejrzystości postępowania, o których mowa w Kodeksie Etyki ustalam Politykę Antykorupcyjną Urzędu Gminy Cisna, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Celem Polityki Antykorupcyjnej jest zminimalizowanie wystąpienia działań korupcyjnych przez analizowanie potencjalnych zagrożeń, które mogą wystąpić w trakcie wykonywania przez urzędników zadań.

§ 3.

Zobowiązuję wszystkich pracowników do realizacji zapisów Polityki Antykorupcyjnej w codziennej pracy.

§ 4.

Zobowiązuję sekretarza gminy do zapoznania z Polityką Antykorupcyjną pracowników oraz zamieszczeniu jej treści na stronie BIP.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

mgr Renata Szczepańska

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

URZĘDU GMINY CISNA

Celem Polityki Antykorupcyjnej jest stałe poszukiwanie i analizowanie wszelkich możliwych zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w realizowanych działaniach na wszystkich poziomach zarządzania oraz natychmiastowe podejmowanie środków zaradczych zmniejszających prawdopodobieństwo wystąpienia działania korupcyjnego.

Kierownictwo i pracownicy Urzędu przyjmuje tę Politykę Antykorupcyjną jako wyraz chęci wdrożenia efektywnych mechanizmów przeciwdziałania zjawiskom korupcji w Urzędzie.

Realizacja przyjętych założeń pozwoli na zbudowanie wizerunku Urzędu jako organizacji działającej w sposób uczciwy, przejrzysty i zawsze gotowej do uzasadnienia podjętych decyzji.

Tak określona polityka antykorupcyjna jest realizowana w Urzędzie przez szereg działań:

1. Zapewnienie jawności przy realizacji zadań administracji publicznej z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów szczególnych.
2. Stosowanie jednoznacznych i przejrzystych procedur postępowania znanych i dostępnych wszystkim zainteresowanym podmiotom jak i naszym pracownikom.
3. Monitorowanie procesów pod kątem możliwości wystąpienia w nich zagrożeń korupcyjnych oraz analizowanie ryzyka wystąpienia działania korupcyjnego i podejmowanie odpowiednich środków zaradczych.
4. W przypadku stanowisk szczególnie narażonych na możliwość prób korupcyjnych opracowanie i wdrożenie szczegółowych zasad postępowania związanych z wykonywaniem zadań na tych stanowiskach pracy.
5. Podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie wiedzy merytorycznej jak i świadomości zagrożeń korupcyjnych.
6. Stałe zwiększanie świadomości społecznej pracowników i promocję etycznych wzorców postępowania.

WÓJT

mgr Renata Szczepińska